



Le Conseil d'administration a tenu une réunion le 4 novembre 2010.

Résultats de fonctionnement 2010-2011 – Les résultats financiers à la fin de septembre 2010 sont conformes aux attentes. Même si nous accusons un léger déficit d'environ 300 000 \$ jusqu'à maintenant, nous prévoyons tout de même atteindre l'équilibre budgétaire d'ici la fin de l'exercice.

Le programme de réadaptation pour les personnes atteintes d'insuffisance respiratoire ou cardiaque de l'HCC – Les avantages du programme de réadaptation de l'HCC sont soulignés dans l'édition d'automne 2010 de la publication *Connections* de l'Association pulmonaire. Cette publication, destinée aux éducateurs en santé respiratoire, met en relief une étude entreprise cette année à l'hôpital. Les conclusions montrent que les hospitalisations ont diminué de 25 % et les visites à l'urgence de 35 %. L'étude a été menée rétrospectivement en comparant 66 dossiers six mois avant la réadaptation et six mois après la réadaptation. Outre la baisse du nombre de visites, d'autres avantages ont été relevés, notamment une diminution des symptômes respiratoires, une plus grande tolérance à l'exercice et une autonomie accrue dans les activités de tous les jours. Félicitations à l'équipe!

Unité de soins de longue durée intermédiaires – Le Conseil d'administration a accordé le contrat de construction pour les rénovations de l'unité de soins de longue durée intermédiaires au 3^e étage du 510, rue Second Est à Robert J. Bourgon & Associates.

Afin de fournir l'autre niveau de soins nécessaire, le RLISS de Champlain a approuvé un plan visant l'établissement d'une unité de soins de longue durée intermédiaires de 34 lits à l'emplacement de la rue Second. Cette unité sera administrée par un fournisseur de soins de longue durée qui doit encore être choisi. Comme des rénovations sont nécessaires pour satisfaire aux normes du Ministère qui régissent l'exploitation d'une unité de soins de longue durée intermédiaires, un appel d'offres a été lancé et c'est la société Robert J. Bourgon & Associates qui a présenté la soumission la plus basse. Les travaux devraient débiter sous peu et être terminés d'ici février 2011.

Gestion de la douleur chronique – Sur la recommandation du comité médical consultatif, le Conseil d'administration a accepté une motion demandant de porter à l'attention du RLISS de Champlain et de L'Hôpital d'Ottawa la nécessité de fournir des services de gestion de la douleur chronique à Cornwall pour les patients qui n'ont pas de médecin de famille.

Le Jardin commémoratif – On a signalé qu'il a fallu abattre certains arbres dans Le Jardin commémoratif parce qu'ils périssaient. En outre, on a dû en transplanter cinq pour déplacer la conduite de gaz pour les besoins du Projet de réaménagement immobilier. Les dossiers sur les arbres sont conservés et, dans la mesure du possible, on a tenté de communiquer avec les familles des personnes en souvenir de qui les arbres avaient été plantés.

Services d'entretien ménager – Formation et nouvelles technologies – Les infections nosocomiales demeurent un risque important pour la sécurité des patients et peuvent représenter des résultats négatifs pour notre système de soins de santé, surtout à cause des pressions supplémentaires qu'elles imposent à nos ressources déjà surchargées. C'est pourquoi l'hôpital organise actuellement une formation spécialisée pour le personnel de l'entretien ménager. Cette initiative dirigée par l'Ontario Hospital Association et intitulée « Environmental Cleaning Best Practices » compte six modules qui traitent notamment de ce qui suit :

1. Meilleure compréhension des principes des services de nettoyage et de désinfection
2. Évaluation des risques de transmission des infections à différents niveaux de nettoyage
3. Pratiques de nettoyage pour différents types de zones de soins, et notamment nettoyage spécialisé pour lutter contre les microorganismes résistant aux antibiotiques
4. Fréquence du nettoyage
5. Stratégies de nettoyage du sang et des substances corporelles
6. Pratiques de nettoyage de l'équipement et de l'ameublement non critiques
7. Critères à jour pour la manipulation et le lavage du linge
8. Gestion des déchets contaminés
9. Pratiques de nettoyage durant et après les projets de construction
10. Lignes directrices visant les outils de vérification

Les services d'entretien ménager ont également acquis une nouvelle technologie appelée Clean-Trace ATP System qui détecte la présence de contaminants organiques invisibles à l'œil nu. Une surface peut sembler propre, mais rien ne garantit qu'elle l'est. En 30 secondes, ce système fait un test rapide d'hygiène, évaluant et mesurant la propreté des surfaces en plus de valider l'efficacité de nos systèmes de nettoyage. Il conserve également en mémoire des données sur les tendances permettant de suivre et de consigner des résultats qui peuvent être téléchargés dans l'ordinateur du gestionnaire. Avec la formation précitée et la technologie en temps réel, nous pourrions nous maintenir en tête de peloton pour ce qui est des pratiques de nettoyage et de prévention des infections qui améliorent la sécurité des patients.

Plan annuel d'accessibilité – Le Conseil d'administration a approuvé le plan annuel d'accessibilité pour la période allant de septembre 2010 à août 2011.

Projet de réaménagement immobilier – Un certain nombre d'activités clés ont eu lieu récemment :

- La mobilisation pour la démolition de la partie ouest de l'immeuble se poursuit.
 - Les travaux d'infrastructure se poursuivent avec l'installation d'un système d'alarme incendie d'envergure, la mise à niveau du système de climatisation et de chauffage, etc.
 - L'imposante structure que vous apercevez le long de la rue Guy accueillera le panneau devant dissimuler les nouvelles tours de refroidissement.
 - Les nouvelles génératrices sont arrivées le 1^{er} novembre 2010.
-

Niveau or de la Distinction de mérite du Bureau de santé de l'est de l'Ontario –

Le 31 août 2010, le Bureau de santé de l'est de l'Ontario confirmait à l'Hôpital communautaire de Cornwall qu'il recevait le niveau or de la Distinction de mérite pour 2009-2010. Avec cette distinction annuelle, le Bureau de santé reconnaît les lieux de travail qui encouragent les employés à adopter un mode de vie sain. Notre hôpital reçoit le niveau or depuis quatre ans, soit depuis la création du programme en 2006.