

Le Conseil d'administration a tenu une réunion les 2 avril et 7 mai 2015.

Entente de responsabilisation en matière de services hospitaliers

L'Hôpital a signé l'Entente de modification de l'Entente de responsabilisation en matière de services hospitaliers 2008-2016 (ERS-H) avec le Réseau local d'intégration des services de santé de Champlain. Cette entente de modification énonce les attentes en matière de responsabilisation et de rendement à l'égard de l'hôpital pour l'exercice 2015-2016.

Planification stratégique

L'Hôpital communautaire de Cornwall a pour objectif de répondre aux besoins de la communauté en matière de santé tout en respectant les orientations provinciales et les priorités régionales. Le plan stratégique actuel de l'PHCC porte sur la période s'échelonnant de 2010 à 2015; le Conseil d'administration a approuvé un cadre de planification stratégique décrivant le processus d'élaboration de notre plan pour les cinq prochaines années. Ce projet, qui consistera notamment à analyser la conjoncture et à mobiliser les intervenants externes et internes, devrait être terminé d'ici décembre 2015.

Faciliter l'intégration des services de santé au moyen du travail d'équipe (FHIT)

Suzanne Dionne, chef des services financiers et de l'information, a fait un exposé sur le projet Faciliter l'intégration des services de santé au moyen du travail d'équipe (FHIT). Ce projet, autrefois connu sous le nom de solution technologique complètement intégrée (STCI), a été rebaptisé car il s'agit non seulement de l'implantation de technologies; c'est la transformation des processus de prestation des soins de santé.

L'objectif global de ce projet consiste à assurer l'accès en temps voulu à des renseignements exacts, à jour et complets sur les patients au point d'intervention (c.-à-d. les bons renseignements, à la bonne personne au bon moment) afin d'assurer des soins mieux coordonnés et plus efficaces. La solution de Cerner a été retenue. Elle permettra à l'hôpital de partager de façon sécurisée des renseignements électroniques avec d'autres partenaires de la communauté et de la région et de participer activement au répertoire provincial de documents cliniques, et aux médecins de l'PHCC de consulter facilement des renseignements sur des patients d'autres hôpitaux.

Plus d'une centaine de membres du personnel et de médecins contribuent directement à la transformation des processus et à l'implantation de la solution de Cerner. Cet ambitieux projet de 18 mois devrait être achevé le 23 août 2016. Le résultat? Un dossier de santé complètement électronique.

Services en français

Le Conseil d'administration a approuvé un rapport annuel sur les services en français intitulé *Plan d'action du plan de désignation* en vue de le transmettre au RLISS de Champlain.

Protocole de prévention du suicide

Le Conseil d'administration a reçu un rapport selon lequel l'Hôpital de Cornwall compte parmi plusieurs partenaires qui se sont réunis pour élaborer un plan de prévention, d'intervention et d'évaluation du risque en matière de suicide.

Ce protocole a pour objectif de renseigner et de sensibiliser les gens à la question du suicide, d'aider les conseils scolaires de district et les partenaires de la communauté à prendre des mesures concrètes pour venir en aide aux élèves qui sont à risque de suicide et d'assurer la sécurité et le bien-être de tous les enfants et adolescents de nos communautés. Tous les partenaires ont convenu d'élaborer et d'appliquer ce protocole afin de prévenir et de réduire les suicides dans nos communautés.

Au nombre de ces partenaires se trouvent des conseils scolaires, des organismes communautaires de santé mentale, des hôpitaux, des équipes d'intervention d'urgence, la Société d'aide à l'enfance et des services de police. La cérémonie de signature a eu lieu le 31 mars 2015 à Kemptville.

Hommages

Le Conseil d'administration a rendu hommage aux personnes et groupes suivants :

- Le Service des finances, qui a travaillé sans relâche afin de mettre à notre disposition tous les renseignements nécessaires à l'élaboration du budget de 2015-2016.
- Joy Cella, responsable du recrutement des médecins, pour son travail en tant que représentante de l'hôpital au sein de l'équipe de recrutement de médecins de Cornwall et pour le succès impressionnant des mesures de recrutement de médecins à l'hôpital.
- Les personnes qui ont participé à la semaine de formation sur le soulèvement et le transport des patients, qui a été couronnée de succès, 200 membres du personnel y ayant participé.
- Jolène Soares et Shaun McDonald, coordonnateurs des communications, pour avoir organisé une cérémonie d'inauguration officielle qui s'est déroulée dans la dignité, le 24 avril, pour marquer la fin de notre projet de réaménagement.
- Les membres du personnel, médecins et bénévoles pour avoir atteint nos objectifs pour 2014-2015 en matière d'hygiène des mains.
- Les bénévoles pour le soutien inestimable qu'ils nous donnent tous les jours, et particulièrement pendant notre projet de réaménagement, et pour l'aide courtoise et efficace qu'ils apportent aux patients et à leur famille pour les aider à s'orienter dans l'hôpital.

Plans et politiques

Le Conseil a approuvé les documents suivants :

- Plan de communications 2015-2017
 - Plan de ressources humaines en médecine pour 2015-2016
 - Politique HR 20-460 – Surveillance de la rougeole
 - Politique CR 15-315 – Autoévaluation de l'administrateur
-