



***Le Conseil d'administration a tenu une réunion le 6 décembre 2018.***

## ***Bulletin Pour l'avancement de la santé mentale***

Le 6<sup>e</sup> numéro du bulletin *Pour l'avancement de la santé mentale* a été publié et on peut maintenant le consulter sur le site Web de l'hôpital ou en cliquant [ici](#). Dans ce numéro, on met en vedette le travail sur la mobilisation des jeunes réalisé par le personnel du Programme de santé mentale pour les enfants et les jeunes. C'est d'ailleurs Micaela Harley, une jeune conseillère, qui a produit le bulletin.

## **Résultats des activités 2018-2019**

Le Conseil a approuvé les états financiers pour la période se terminant en octobre 2018. L'hôpital continue à maintenir l'équilibre budgétaire et se trouve dans une bonne position financière à l'approche des mois d'hiver.

## **Personnel médical**

Le personnel médical a tenu une réunion le 8 novembre 2018 et a élu les dirigeants suivants :

- Le Dr Neil Davis à titre de président du personnel médical;
- Le Dr Paul Westergaard à titre de vice-président du personnel médical;
- Le Dr Alan Davis au poste de secrétaire-trésorier.

## **Inspection de la pharmacie en 2018**

Nous avons reçu le rapport d'évaluation de l'hôpital de l'Ordre des pharmaciens de l'Ontario concernant l'inspection qui a eu lieu le 23 octobre 2018. L'équipe de la pharmacie est satisfaite du rapport du fait qu'il n'y a pas eu de surprises. Au cours des prochains mois, elle prendra les mesures qui s'imposent pour apporter les améliorations nécessaires.

Aucun domaine « ne satisfaisait pas aux normes », mais certains « satisfaisaient partiellement aux normes » et, par conséquent, requièrent la prise de mesures correctives. Il s'agit essentiellement de mettre l'accent sur les procédures et la formation en ce qui a trait aux préparations stériles.

L'Hôpital communautaire de Cornwall peut s'estimer chanceux de pouvoir satisfaire à ces normes; en effet, bon nombre d'hôpitaux de la même taille s'efforcent tant bien que mal d'y arriver. La conformité de l'hôpital est rendue possible, en grande partie, grâce au nouvel espace pharmacie qu'on a achevé dans le cadre du programme de chimiothérapie.

## **Registre et réseau des Bons résultats dès la naissance (BORN)**

Le Conseil d'administration a reçu les résultats du Tableau de surveillance maternel–nouveau-né produit par le Registre BORN Ontario pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet au 30 septembre 2018.

L'hôpital a atteint les objectifs de rendement relativement à tous les indicateurs. Cet exploit résulte des efforts que déploie toute l'équipe de soutien et de médecins sous la gouverne du chef du Service d'obstétrique et de gynécologie et de la gestionnaire du Programme pour la santé des femmes et des enfants.

## Rapports d'étape

Le Conseil d'administration a passé en revue les rapports d'étape suivants :

- la fiche de rendement général trimestrielle;
- le rapport d'étape sur le plan de fonctionnement;
- le rapport trimestriel sur le plan intégré de sécurité des patients et d'amélioration de la qualité.

## Étude de recherche

Le Conseil a approuvé la participation de l'hôpital à l'étude de recherche intitulée « Exploring Patient and Caregiver's and Nurse Leaders Perspectives on Quality Nursing Services and Nursing Sensitive Quality Measures » (explorer la perspective des patients, des aidants naturels et des chefs des soins infirmiers concernant les services de soins infirmiers de qualité et les indicateurs de qualité sensibles aux soins infirmiers). Dans cette étude financée par le ministère de la Santé et des Soins de longue durée et menée à bien par l'Université de Toronto, on aborde les pensées et les perceptions des patients, des aidants naturels et des chefs des soins infirmiers à l'égard des soins infirmiers. Cette étude a pour but d'explorer les perceptions en ce qui a trait à la qualité des services de soins infirmiers et les indicateurs de qualité sensibles aux soins infirmiers.

## Plans, politiques et mandats

Le Conseil a approuvé ou révisé les documents suivants :

- Plan intégré de sécurité des patients et d'amélioration de la qualité 2018-2020;
- Politique CR 10-024 – Plan de fonctionnement;
- Politique CR 15-012 – Évaluation de la direction générale;
- Politique CR 15-013 – Évaluation du médecin-chef;
- Politique IM 10-045 – Signalement des incidents, enquête sur ces incidents et suivi;
- Mandat du comité des soins aux patients.

Le plan de gestion des talents en date de novembre 2018 a également été présenté à titre de renseignement.

## Hommages

Le Conseil a rendu hommage aux personnes suivantes :

**M<sup>me</sup> Christina Adams**, gestionnaire des Services de pharmacie, pour le leadership dont elle a fait preuve afin de faire en sorte que la pharmacie de l'hôpital fasse bonne figure lors de l'évaluation systématique réalisée par l'Ordre des pharmaciens de l'Ontario en octobre 2018.

**Le D<sup>r</sup> Jean Augustin**, pour avoir fourni au Service de santé mentale une aide précieuse en remplaçant d'autres médecins et pour avoir accepté une responsabilité supplémentaire, soit de superviser un diplômé international en médecine pour qu'il puisse travailler à Cornwall.

**M<sup>me</sup> Joan Cashion, M<sup>me</sup> Shirley Cooper et M<sup>me</sup> Desneiges Miseferi**, pour être devenues membres à vie de l'Association des auxiliaires d'hôpitaux de l'Ontario.

---

**Le D<sup>r</sup> Alan E. Davis**, pour ses nombreuses années de service en qualité de chef du Service de médecine d'urgence.

**Le D<sup>r</sup> Olugbenga Dehinbo**, chef du Service d'obstétrique et de gynécologie, **et les membres de l'équipe qui s'occupent de la préparation des femmes à un accouchement vaginal après une césarienne**, car pendant le premier trimestre de 2018-2019, il y a eu cinq accouchements de la sorte, ce qui n'est pas peu dire.

**M<sup>me</sup> Micaela Harley**, pour son excellent travail quant à la production du bulletin *Pour l'avancement de la santé mentale*.

**Le D<sup>r</sup> Wasseem Moussa**, pour les efforts qu'il déploie et la diligence dont il fait preuve pour assurer un examen en profondeur de tous les cas qui sont présentés au comité d'assurance de la qualité des soins médicaux ainsi que pour ses précieux conseils.

**M<sup>me</sup> Angel Quesnel**, gestionnaire des équipes d'intervention précoce, pour la mise en place de l'équipe d'intervention mobile auprès des personnes vulnérables (VSMART).

Le Conseil a également tenu à souligner le travail de **toutes les personnes qui contribuent à l'amélioration des résultats à la fiche de rendement général** et à l'atteinte des objectifs.

---

---