

Le Conseil d'administration a tenu une réunion le 23 septembre 2021.

Résultats des activités 2021-2022

Le Conseil d'administration a examiné les états financiers pour la période se terminant le 31 juillet 2021. Le déficit cumulatif s'établit maintenant à 1,6 million de dollars et est largement attribuable à la baisse de revenu causée par les restrictions liées à la pandémie de COVID-19. Au chapitre des dépenses, on constate un écart de 500 000 \$. Toutefois, celui-ci est le résultat du calendrier des dépenses étant donné que beaucoup de dépenses ponctuelles ont été engagées en début d'exercice. Tout devrait s'équilibrer d'ici la fin de l'exercice.

Le mois de juillet a été considérablement plus occupé que par les années passées. En effet, l'hôpital a bourdonné d'activité, notamment dans la salle d'opération, où on a effectué certaines des interventions qui avaient été reportées en raison de la pandémie.

Pour le moment, l'Hôpital prévoit un résultat déficitaire de 1 million de dollars en fin d'exercice. Nous nous attendons à ce que les activités retournent à la normale et à ce que le ministère de la Santé couvre les dépenses liées à la COVID-19. Toutefois, cette projection ne tient pas compte de la possibilité d'un remboursement pour combler la perte de revenu.

Le bilan financier se porte bien. Le fonds de roulement déficitaire de 300 000 \$ est attribuable à des facteurs chronologiques et nous prévoyons l'essuyer d'ici la fin de l'exercice.

Réponse à la pandémie de COVID-19

Malheureusement, tout indique que la prévalence du virus de la COVID-19 est à la hausse. En effet, les signes d'une quatrième vague sont manifestes non seulement chez les patients hospitalisés, mais aussi au centre d'évaluation de l'hôpital, où l'on remarque une augmentation de la demande et du taux de positivité.

En date de la réunion, l'Hôpital comptait 10 cas positifs de COVID-19, soit le nombre le plus élevé de la région, y compris Ottawa. Le taux de positivité de 7 % au centre d'évaluation est parmi les plus élevés dans la province. De plus, la ville de Cornwall affiche un taux bien au-delà de toute autre région de la province.

Le Centre de commandement de l'Hôpital a décidé de rétablir les précautions universelles à l'égard de chaque admission et de chaque patient. Autrement dit, on traite tout le monde comme s'il avait la COVID-19 plutôt que d'attendre les résultats du test. En outre, on a décidé de remettre en place toutes les restrictions concernant les visites à compter du lundi 27 septembre.

C'est la capacité de l'Hôpital de reprendre ses activités ordinaires qui pose le plus grand défi. En effet, le taux d'occupation extrêmement élevé gruge les lits et les ressources humaines qu'il faudrait pour accroître les activités ailleurs, notamment les interventions chirurgicales.

Comités du Conseil

Le Conseil d'administration a nommé les personnes suivantes en tant que dirigeants de comités du Conseil pour 2021-2022 :

- M. Dale McSween à titre de président du Comité des finances et de la vérification et M^{me} Suzanne Farag à titre de vice-présidente;

- M. Abram Benedict à titre de président du Comité de gouvernance et M^{me} Isabel Blanchard à titre de vice-présidente;
- M. Michael Pescod à titre de président du Comité de surveillance de la qualité et du rendement et M. William A. Knight à titre de vice-président.

Services de santé mentale et de traitement des dépendances

La proposition des Services communautaires de santé mentale et de traitement des dépendances concernant les lits sécuritaires a été approuvée. Par conséquent, l'Hôpital recevra chaque année 600 000 \$ à l'appui du maintien d'un programme de lits sécuritaires à Cornwall. Les fonds proviennent des portefeuilles de la Santé mentale et de la Justice. Ce programme sera destiné aux personnes de 16 ans ou plus aux prises avec un problème de santé mentale ou de dépendance qui ont des démêlés avec la police. Il a pour but de désamorcer les crises et de stabiliser les clients afin d'éviter le recours au système judiciaire et de prévenir les hospitalisations inutiles. Le programme est le fruit d'un partenariat regroupant de nombreux organismes tels que l'Hôpital général de Hawkesbury et district, l'Association canadienne pour la santé mentale et le Manoir Riverview, entre autres. Les clients seront logés au Manoir, où il y aura six lits sécuritaires; c'est l'Hôpital qui s'occupera de gérer le programme et d'engager le personnel. Il recrutera des conseillers en établissement et des conseillers en santé mentale qui travailleront avec les clients au Manoir. Il s'agira d'employés de l'hôpital. Une bonne partie de cette année sera consacrée à l'élaboration du programme, à l'embauche du personnel et à la réalisation des rénovations nécessaires au Manoir Riverview.

Échocardiographie

L'Hôpital communautaire de Cornwall participe au Programme d'amélioration de la qualité en échocardiographie et a appris qu'il satisfait tous les critères liés aux Normes de prestation de l'échographie en Ontario.

Fiche de rendement général

Le Conseil a passé en revue la fiche de rendement général du premier trimestre de l'exercice 2021-2022.

Hommages

Le Conseil a rendu hommage aux équipes et aux personnes suivantes :

Le D^r Thomas Baitz, qui, après 60 années de service, a décidé de fermer son cabinet à compter du 31 décembre 2021, pour les nombreuses années consacrées à servir les patients de la région de Cornwall.

M^{me} Jennifer Barkley, le **D^r Anastasios Boubalos** et le **D^r Kamal Sharma**, pour le leadership dont ils ont fait preuve afin d'assurer l'adoption de pratiques exemplaires en matière de prestation de services d'échocardiographie dans la communauté.

Les infirmières cliniciennes enseignantes en milieu hospitalier, pour les nombreuses façons dont elles fournissent un soutien inestimable dans tous les services de l'hôpital.

M^{me} Cécile Leblanc, pour son service en qualité de présidente du Conseil d'administration de la Fondation de l'Hôpital communautaire de Cornwall.

D^r David Riddell, pour avoir accepté de prêter main-forte au Service d'anesthésie pendant les mois d'été;

Le D^r Leslie Suranyi, pour ses nombreuses années de service à l'Hôpital communautaire de Cornwall et auprès des patients dans la communauté.

Politiques

Le Conseil a approuvé ou révisé les politiques suivantes :

- CR 15-003 – Déclaration annuelle des membres du Conseil;
 - CR 15-011 – Élection des membres du Conseil;
 - FN 10-080 – Dépenses liées aux déplacements, aux repas et à l'hébergement;
 - HR 10-145 – Divulgence d'un acte répréhensible (dénonciation);
 - HR 10-925 – Médias sociaux;
 - HR 20-040 – Gestion des maladies entériques;
 - HR 20-068 – Programme de gestion et de sécurité des objets pointus ou tranchants;
 - HR 20-072 – Conditions de travail dangereuses;
 - HR 20-460 – Surveillance de la rougeole;
 - HR 20-505 – Ajustement des masques N95;
 - IM 05-005 – Codes d'urgence;
 - PE 05-030 – Inspection à la réception du nouvel équipement;
 - PE 10-050 – Stationnement;
 - PE 15-440 – Objets perdus.
-