

Le Conseil d'administration a tenu une réunion le 22 septembre 2022.

Résultats des activités 2022-2023

Le Conseil d'administration a passé en revue les états financiers pour la période se terminant 31 juillet 2022. Selon l'état des résultats, le déficit cumulatif à ce jour de 350 000 \$ comprend les revenus et les écarts de dépenses défavorables. La pandémie se poursuivant, il est difficile de réaliser les avantages associés aux suppléments pour chambres. Bien des dépenses sont ponctuelles et on prévoit qu'elles respecteront le budget d'ici à la fin de l'exercice. Le budget devrait être équilibré d'ici à ce moment-là.

Pour ce qui est du bilan, les liquidités sont excellentes puisque le ratio actuel s'établit à 100 %.

Plan d'amélioration de la qualité

Le Conseil d'administration a reçu un rapport du Comité de surveillance de la qualité et du rendement. Le Conseil a par la suite approuvé la version proposée du Plan d'amélioration de la qualité de 2022-2023, dont les six indicateurs suivants.

- Nombre de patients hospitalisés recevant des soins à des endroits inhabituels
- Temps d'attente pour un lit d'hospitalisation
- Sommaires de congé envoyés par l'hôpital au fournisseur de soins primaires dans les 48 heures suivant le congé
- Nombre d'incidents de violence
- Bilan comparatif des médicaments au congé
- Visites répétées à l'urgence pour des problèmes de santé mentale

Ressources humaines en santé

Le Conseil a reçu une présentation sur la planification et le recrutement de la main-d'œuvre. Elle comprenait des données sur les défis associés aux ressources humaines en santé dans toute la province, dans la région et à l'Hôpital communautaire de Cornwall. On a passé en revue les domaines à risque élevé et les stratégies de maintien en poste et de recrutement. Les facteurs contributifs à la source de ces défis ont fait l'objet d'un tour d'horizon complet.

Il a été signalé que l'Hôpital a pu maintenir les services durant l'été, bien qu'il manquait souvent de personnel. Certains hôpitaux de la région ont dû fermer leur service d'obstétrique pendant quelques heures, voire leur service d'urgence de façon temporaire. Étant donné l'emplacement géographique de l'Hôpital communautaire de Cornwall, la fermeture de services n'est pas une option. L'établissement a pu gérer ces défis et prévoit de continuer à le faire.

Les membres du Conseil ont été élogieux par rapport à toute l'équipe de l'HCC qui a abordé ces défis, souvent au prix d'heures prolongées et de quarts additionnels. L'engagement envers notre communauté a été souligné.

Questions d'effectifs médicaux

Les efforts de recrutement se poursuivent dans la plupart des services où travaille du personnel médical. Au cours de l'été, l'Hôpital a recruté un médecin hospitalier à temps plein, trois médecins suppléants, un chirurgien général, un anesthésiste, un pédiatre, un psychiatre et un ophtalmologiste. Le recrutement dans les domaines suivants se poursuit : médecine d'urgence, médecine interne, psychiatrie, pédiatrie, médecine hospitalière et neurologie.

Hommages

À l'unanimité, les membres ont demandé qu'au nom du Conseil d'administration, on reconnaisse le travail acharné et le dévouement de tout le personnel de l'hôpital et du personnel professionnel par rapport aux soins aux patients et envers notre communauté alors que les hôpitaux de la région, y compris celui de Cornwall, ont connu des pénuries sans précédent de ressources humaines en santé au cours de l'été.

Politiques

Le Conseil a approuvé la révision des politiques suivantes.

- CR 10-024 – Plan de fonctionnement
- HR 20-115 – Vaccination contre la COVID-19
- RM 20-675 – Conservation, entreposage et disposition des dossiers